

2 Завод «ПромИнТех» выходит на международный уровень



5 Открытие новой линии на Ижевском заводе изоляции



6 История трудовой династии на ИТПЗ



ВЕСТНИК СПГ

• ЛЮДИ • СОБЫТИЯ • НОВОСТИ • КОММЕНТАРИИ

Корпоративное издание Сибирской Промышленной Группы

№1 (001) • 26 февраля 2020

Тема дня

АЛЕКСАНДР ВИДАНОВ: «ВЫПУСК КОРПОРАТИВНОГО ИЗДАНИЯ — ЭТО ВАЖНОЕ СОБЫТИЕ В ЖИЗНИ НАШЕЙ КОМПАНИИ»



Уважаемые коллеги! Я рад приветствовать вас со страниц первого номера корпоративной газеты «Вестник СПГ»!

Выпуск корпоративного издания — это важное событие в жизни нашего холдинга, в состав которого входят производственные предприятия: Ижорский трубопрокатный завод — производитель бесшовных труб; Ижевский завод изоляции и ТВЭЛ-Тобольск – оказывают услуги по нанесению различных видов покрытий на трубы;

завод «ПромИнТех» — производитель запорной арматуры. В том числе в холдинг входят коммерческие структуры: ТД «Сибирский Промышленный Холдинг» и ТД «Сибирская Промышленная Группа», а также Инженерно-инновационный и Проектный Центр.

В настоящее время в холдинге работают более 2 000 человек, и для успешной коммуникации внутри большой компании нам было необходимо своё корпоративное издание. Теперь оно у нас есть!

Важно отметить, что название газеты «Вестник СПГ» было выбрано путём народного голосования.

В нашей газете планируется размещение новостей о жизни всех предприятий, входящих в холдинг, производственных репортажей, в которых будет рассказываться о всём пути следования продукции от сырья до потребителя, о людях, принимающих в этом процессе участие, о внедрении нового оборудования и технологий на предприятиях. Мы будем обсуждать насущные проблемы, обмениваться производственным опытом и отвечать на волнующие вас вопросы.

Наш большой коллектив состоит из профессионалов, многие из них талантливые, увлеченные и интересные люди, и они, конечно же, станут героями репортажей. Также со страниц газеты вы можете рассказать коллегам о себе, о своих увлечениях, об интересных событиях из своей жизни.

Мы одна команда, и вместе мы покорим самые высокие вершины и воплотим в жизнь самые амбициозные проекты!

Анонс

АДАПТИРОВАТЬСЯ НА НОВОМ МЕСТЕ БУДЕТ ПРОЩЕ



На предприятиях холдинга АО «СПГ» введено Положение «Об адаптации персонала».

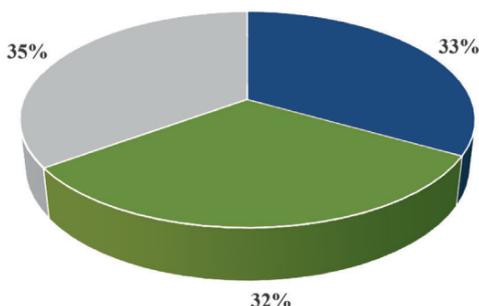
Мероприятия, указанные в Положении, помогут новым сотрудникам в кратчайшие сроки освоить функциональные обязанности и схемы взаимодействия с другими подразделениями, приспособиться к компании и коллективу, достигнуть необходимой эффективности работы, освоить основные нормы корпоративной культуры, развить лояльность и позитивное отношение к работе и компании.

Подробнее о системе для улучшения адаптации новых сотрудников читайте в интервью с начальником Департамента по управлению персоналом АО «СПГ» Олесей Николаевной Смагиной на стр. 3

Итоги в цифрах

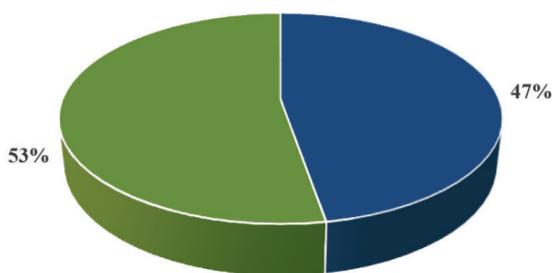
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ ХОЛДИНГА АО «СПГ» В 2019 ГОДУ

Краны шаровые общего и специального назначения ООО Завод «ПромИнТех»



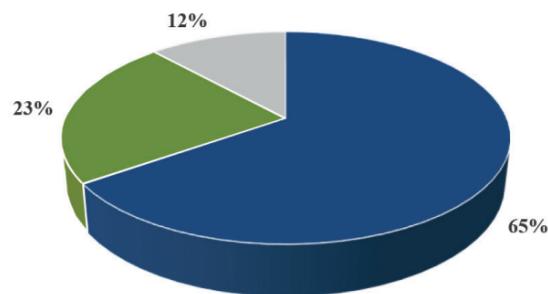
■ PN 1,6 - 5,0 МПа (224 шт.)
■ PN 6,3 - 10,0 МПа (215 шт.)
■ PN 12,5 - 25,0 МПа (236 шт.)

Трубная продукция ООО «ИТПЗ»



■ Насосно-компрессорные трубы (31642 тонны)
■ Трубы общего назначения (35313 тонн)

Трубная продукция с изоляцией ООО «Ижевский завод изоляции»



■ Наружное покрытие (260 тыс. м²)
■ Внутреннее жидкостное покрытие (90 тыс. м²)
■ Внутреннее порошковое покрытие (47 тыс. м²)

Сертификация

ИТПЗ ПРОВЕРИЛИ НА СООТВЕТСТВИЕ



По итогам проведенных в 2019 году проверок Ижорский трубопрокатный завод получил в декабре 2019 года 2 сертификата. Оба сертификата подтверждают соответствие ООО «ИТПЗ» самым высоким требованиям. Первый – это сертификат на соответствие системы менеджмента качества ООО «ИТПЗ» требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015).

Сертификация ISO 9001-2015 — это международный стандарт, который направлен на создание системы управления качеством на предприятии. Данный сертификат гарантирует стабильность предприятия и является показателем его надёжной и качественной работы.

Второй сертификат – это долгожданное официальное заключение по системе добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ, разработанной ПАО «Газпром».

Эта система создана для того, чтобы предприятия добровольно могли подтверждать соответствие своей продукции техническим регламентам, документам по стандартизации, условиям договоров, а также показателям качества продукции, представленной на сертификацию.

Сертификат ИНТЕРГАЗСЕРТ подтверждает соответствие продукции ООО «ИТПЗ» всем требованиям ПАО «Газпром». Таким образом, продукция ООО «ИТПЗ» рекомендована к поставке на объекты Группы «Газпром».

«РОСНЕФТЬ» ОДОБРИЛА



В январе 2020 года АО «ТВЭЛ-Тобольск» подтвердило соответствие требованиям ПАО «НК «Роснефть» в части производства труб и соединительных деталей с тепловой изоляцией из пенополиуретана с защитной оболочкой, труб стальных с наружным защитным полиэтиленовым покрытием и труб стальных с наружным антикоррозионным эпоксидным покрытием.

В рамках технического аудита экспертной комиссией ПАО «НК «Роснефть» были проанализированы основные объемы поставки выпускаемой заводом продукции за последние три года и текущая ситуация по организации производства. Положительное заключение комиссии о прохождении аудита основано на оценке производственной мощности предприятия, перечня используемого оборудования, сертификации и прочих организационно-производственных характеристиках.

Прохождение данного аудита даёт право АО «ТВЭЛ-Тобольск» поставлять свою продукцию на объекты ПАО «НК «Роснефть».

Поздравляем



В честь Дня защитника Отечества бухгалтерия ООО «Ижевский завод изоляции» желает всем мужчинам удачи, телом не стареть, духом не падать и не унывать, метко попадать «в десяточку», сражать наповал чувством юмора, оптимизмом и влюблёнными взглядами, с улыбкой брать новые высоты, уверенно и легко побеждать на всех фронтах мирной жизни и просто долго и счастливо жить.

*С праздником, дорогие коллеги!
С 23 февраля!*



*С праздником, наши горячо любимые коллеги, неотразимые мужчины!
Поздравляем вас с 23 февраля!*

*Вы — наша гордость, вы — наша защита, вы — наша поддержка! Коллектив отдела по делопроизводству и протоколу АО «СПГ» от всей души поздравляет вас с праздником.
Мы искренне желаем каждому здоровья, благополучия, любви, отваги и гармонии во всем!*

ЗАВОД «ПРОМИНТЕХ»: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ПАО «ГАЗПРОМ» И ВЫХОД НА МЕЖДУНАРОДНЫЙ УРОВЕНЬ

В минувшем году, в очередной раз завод «ПромИнТех» прошел добровольный аудит на соответствие требованиям ПАО «Газпром». В конце декабря 2019 года заводу был выдан сертификат соответствия системы менеджмента качества (далее СМК) требованиям СТО Газпром 9001-2018.

Аудит проводился в отношении проектирования и разработки, производства шаровых кранов, комплектования их приводами, поставки, а также ремонта запорно-регулирующей арматуры сторонних производителей.

Важно отметить, что в 2019 году завод «ПромИнТех» получил SE сертификат с полным обеспечением качества и готов к поставке своей продукции в страны Европейского союза.



КОММЕНТАРИЙ:

ДМИТРИЙ ГУРЬЯНОВ

Главный специалист Управления технических разработок и технических продаж ООО ТД «СПГ»

“Получение сертификатов соответствия позволяет предприятиям холдинга АО «СПГ» подтверждать высокий уровень качества нашей продукции и войти в реестры одобренных поставщиков таких крупнейших компаний, как ПАО «НК «Роснефть» и ПАО «Газпром». Для нас это прекрасная возможность расширить рынки сбыта и обеспечить возможность устойчивого спроса на нашу продукцию.

Тема номера

АДАПТИРОВАТЬСЯ НА НОВОМ МЕСТЕ БУДЕТ ПРОЩЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АО «СПГ» ВВЕДЕНА СИСТЕМА АДАПТАЦИИ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ



поддержку вновь принятому работнику, не дожидаясь ошибок с его стороны. Новичок должен знать, что у него всегда есть возможность получить ответы на свои вопросы. Дело в том, что любой профессионал хочет раскрыться как можно быстрее, и, если руководитель хорошо организует процесс передачи информации, то сотрудник быстрее адаптируется. Грамотно выстроенная система адаптации сводит количество ошибок новичка в период испытательного срока к минимуму, позволяет выйти на необходимый уровень производительности за более короткий срок и бережет время более опытных коллег.

- Как в нашей компании построена система адаптации?

- Положение об адаптации персонала регламентирует процесс вхождения в должность нового сотрудника на различных уровнях: как на уровне рабочих специальностей, специалистов и административного персонала, так и для руководителей различных направлений.

Программа адаптации предусматривает оформление индивидуального адаптационного листа, в котором отражен план работы на испытательный срок и по его итогам предусмотрен оценочный лист.

Ключевыми партнёрами Департамента по управлению персоналом в организации эффективного процесса адаптации нового сотрудника являются руководители структурных подразделений. Руководителем определяются и устанавливаются задачи, которые фиксируются в индивидуальном плане. Чёткая постановка задач позволяет донести до нового сотрудника информацию, по каким критериям его будут оцени-

вать после окончания испытательного срока.

Знакомство новичка с содержанием адаптационного листа и разъяснение назначения запланированных мероприятий являются обязательной частью программы адаптации, как и отслеживание промежуточных результатов. Нельзя оставлять сотрудника без контроля на весь испытательный срок.

- Новому сотруднику не всегда легко удается влиться в коллектив и производственный процесс. Будет ли поддержка на адаптационный период?

- Да, конечно! За новичком закрепляется наставник – более опытный сотрудник, который знакомит нового работника с коллективом, акцентировав внимание на том, с кем человеку необходимо взаимодействовать, к кому обращаться за

помощью в тех или иных случаях. Наставник помогает новому сотруднику познакомиться с рабочим процессом и оборудованием, обрести нужные для работы знания и навыки, ощутить поддержку коллег. О гласных и негласных правилах тоже нужно разговаривать, даже если они кажутся очевидными.

Мы заботимся о том, чтобы предоставить новичку все необходимое для эффективной организации рабочего процесса, обеспечить полную информационную поддержку и сформировать в коллективе благоприятную эмоциональную обстановку. Необходимо отметить, что программа адаптации запущена на всех предприятиях холдинга. Сотрудники Департамента по управлению персоналом всегда готовы оказать поддержку и мы будем рады предложениям по совершенствованию системы адаптации.

В октябре 2019 года на предприятиях, входящих в производственный холдинг АО «Сибирская Промышленная Группа», введена единая система адаптации работников во всех структурных подразделениях компании.

Мы обратились к начальнику Департамента по управлению персоналом АО «СПГ» Олесе Николаевне Смагиной за получением информации о целях и задачах данного нововведения и ожидаемых результатах.

- Олеся Николаевна, расскажите, пожалуйста, с какой целью в АО «СПГ» введена программа по адаптации персонала?

- Стадию адаптации проходит каждый новый сотрудник, даже если он имеет большой опыт работы в других компаниях. Наша задача на этом этапе – оказать информационную



Опрос

В феврале 2020 года на предприятиях, входящих в холдинг, был проведен опрос на тему адаптации сотрудников. В опросе приняло участие **17,6%** от общего числа сотрудников, работающих на предприятиях холдинга.

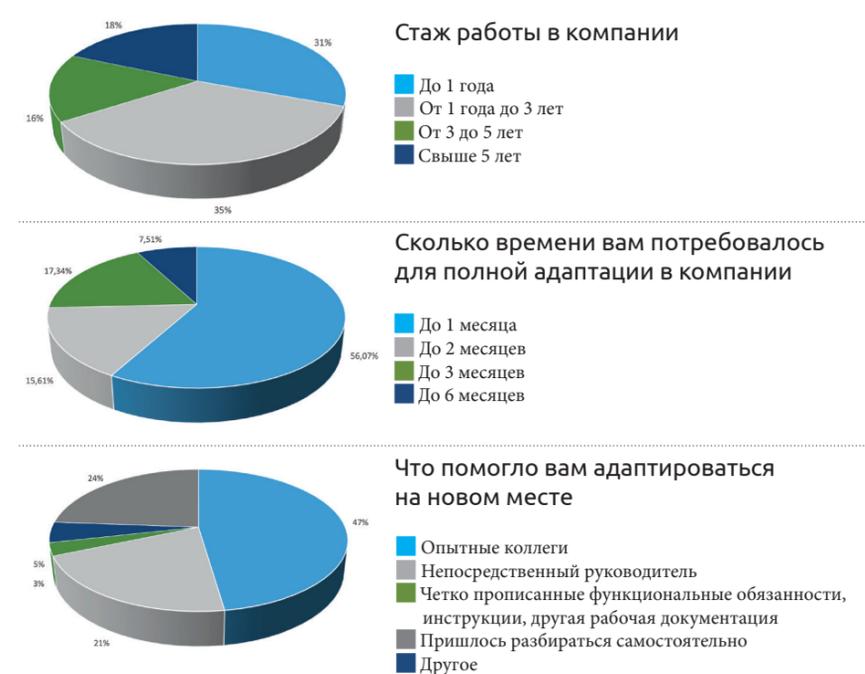
Итоги опроса указывают на то, что внедрение системы адаптации в компании крайне необходимо, так как большая часть опрошенных (**68%**) при вхождении в должность опиралась на коллег и непосредственного руководителя, а **24%** респондентов пришлось разбираться самостоятельно. Оставшимся **8%** помогли инструкции и прочие рабочие документы.

В общем по Группе компаний АО «СПГ» действующую на сегодняшний день систему адаптации опрошенные сотрудники оценили в **4,9** балла из **10**.

Важно отметить, что многие участники опроса предложили идеи по совершенствованию системы адаптации, в числе которых лидирует система наставничества.

Данное предложение принято Департаментом по управлению персоналом и станет следующим этапом улучшения системы адаптации новых сотрудников на предприятиях холдинга АО «СПГ».

Благодарим за участие в опросе! Ваше мнение важно для нас!



Модернизация производства

МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ИЖОРСКОМ ТРУБОПРОКАТНОМ ЗАВОДЕ НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ



В январе 2019 года Ижорский Трубопрокатный Завод вошел в состав производственного холдинга АО «Сибирская Промышленная Группа» и возглавил трубный дивизион.

Новым руководством было сразу же принято решение о модернизации производства, и в первом полугодии прошлого года была разработана программа техперевооружения завода.

Основной запланированный капитальный ремонт был проведен осенью 2019 года. Для этого на месяц было полностью остановлено производство, и в эти минимальные сроки был отремонтирован стан ТПА 140, модернизирована нагревательная печь, установлено новое оборудование, проведена генеральная уборка выгребных ям, усовершенствован ультразвуковой контроль на участке НКТ.

Главной задачей программы по техперевооруже-

нию ИТПЗ было обновление методической печи. В рамках модернизации были установлены новые современные горелочные устройства, которые позволили добиться оптимального соотношения газ/воздух при нагреве трубной заготовки в печи. Для правильной настройки режима работы печи была установлена система автоматизации, которая позволяет нагревателю устанавливать температуру в каждой зоне нагрева. Затем система сама поддерживает заданную температуру, регулируя подачу газа и воздуха на горелки в автоматическом режиме.

На выходе из печи установили пирометр, который фиксирует температуру нагрева трубной заготовки. При помощи полученных данных с этого пирометра и с пирометров, измеряющих температуру по зонам нагрева, осуществляется автоматическая работа печи. Теперь все данные о работе печи сохраняются в электронном виде, позволяя сотрудникам отдела главного прокатчика анализировать их и оперативно корректировать режимы нагрева для повышения качества прокатаемых труб.

Результаты проведенной реконструкции методической печи впечатляют. ИТПЗ добился 30% экономии расхода природного газа от предремонтного уровня. Снизилось на 33% образование окислы при нагреве заготовки, что в итоге привело к улучшению качества поверхности трубы и снижению расхода металла.

Выполненные мероприятия также позволили заводу сократить цикл изготовления труб, ограни-

чить простои, повысить производительность производства и расширить линейку выпускаемой номенклатуры. Важным фактором является снижение травматичности на предприятии, за счёт принятых мер по улучшению экологии рабочих мест, что позволяет повысить мотивацию сотрудников на достижение высоких результатов.

КОММЕНТАРИЙ:
**ЮРИЙ
КУЛЕМИН**
*Заместитель управляющего
директора ООО «ИТПЗ»*

Капитальный ремонт мы проводили с акцентом на модернизацию отоплени методической печи для повышения качества продукции в части равномерного нагрева заготовки, улучшения условий труда, регулирования режимов нагрева с одного места, снижения потребления природного газа. Данные показатели выполнены в полном объеме от заявленных в контракте. На сегодняшний день отработаны режимы проката на 80% продукции, работники получили современное оборудование, позволяющее оперативно реагировать на изменения условий проката.

**ДМИТРИЙ
БАЗЫЛЕВ**
*Старший нагревательщик
ООО «ИТПЗ»*

Автоматизация печи сейчас позволяет осуществить качественный нагрев заготовки и не следить за расходом газа и воздуха, так как система это делает сама.

НОВАЯ ЛИНИЯ НА ИЗИ

НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА



Прошедший 2019 год стал для Ижевского завода изоляции знаковым. Был завершён ремонт производственного цеха, смонтирована и запущена линия по нанесению внутреннего порошкового покрытия.

Линия спроектирована в соответствии с современными требованиями к внутренним антикоррозионным покрытиям ведущих нефтегазовых компаний – ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Лукойл», ПАО «Газпром нефть», а также новым государственным стандартом «Трубы и соединительные детали стальные для нефтяной промышленности. Покрытия защитные лакокрасочные вну-

тренней поверхности» (ГОСТ Р 58346-2019). Качество покрытия подтверждено испытаниями в независимой аккредитованной лаборатории НПЦ «Самара», проведена оценка линии и получено положительное заключение независимой инспектирующей организации (компания «Бизнес Тренд»).

Трубы с внутренним защитным порошковым покрытием предназначены для использования в сильноагрессивных коррозионных средах (содержание сероводорода, углекислого газа, повышенные температуры сред от + 80°C до +120°C). Экономический эффект нефтегазовых компаний от применения таких труб существенно превосходит расходы на нанесение покрытия: регулярная замена изношенных труб, устранение последствий пролива нефтесодержащих сред, снижение затрат энергии на транспортировку за счёт уменьшения сопротивления тока жидкости поверхностью трубы с гладким антикоррозионным покрытием – это все задачи, решаемые при помощи наших новых труб.

Служба контроля качества Ижевского завода изоляции оснащена всеми необходимыми приборами контроля, включая дифференциальный сканирующий калориметр – сложное лабораторное оборудование, позволяющее в режиме реального времени оценить качество нанесенного покрытия, степень полноты полимеризации, точку стеклования и иные важные параметры, гарантирующие высокое качество произведенной про-



дукции. Производственные мощности Ижевского завода изоляции позволяют выпускать до 20 000 тонн продукции в год, диаметрами от 73 до 530 мм.

Запуск линии создал 25 новых рабочих мест на предприятии — это операторы линии и сотрудники службы контроля качества.

Новости производства

В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ НА ИЗИ ОСВОИЛИ НАНЕСЕНИЕ НАРУЖНОГО ПОКРЫТИЯ НА ДИАМЕТР ТРУБ 530 ММ



В конце 2019 года техническими службами Ижевского завода изоляции была проведена модернизация линии наружного покрытия. Результатом модернизации стало расширение линейки типоразмеров труб, на которые завод наносит наружное полиэтиленовое трехслойное и двухслойное покрытие.

Теперь завод принимает заказы и производит трубы с наружным и полным покрытием трубы, включая диаметр 530 мм.

В ходе работ были улучшены характеристики транспортной системы, доработана дробеметная установка, щёточная установка очистки поверхности трубы от пыли, модернизи-

рована система охлаждения — она была переведена на автоматическое процессорное управление.

Благодаря модернизации выпускная способность линии наружного покрытия выросла до 120 тонн в сутки.

Работы были запланированы и проведены службой главного инженера под непосредственным руководством главного механика Виталия Сташкова. Разработал и изготовил систему и программное обеспечение инженер-электронщик Павел Полумосквин.

НА ИТПЗ УСПЕШНО ПРОШЁЛ ПРОКАТ НОВОГО ДИАМЕТРА



Не секрет, что успех любого предприятия заключается в развитии. Вот и ИТПЗ не стоит на месте. Для расширения сортиментной линейки продукции, производимой заводом, было принято решение об освоении проката труб диаметром 168 мм.

Всё началось с технологической проработки возможности проката труб этого сортамента отделом главного прокатчика ИТПЗ. Был разработан вальцетабель на прокат 168 мм, рассчитана новая калибровка девяти клетьевого стана, спроектирована новая технологическая оснастка, рассчитано и

принято решение об изменении диаметра трубной заготовки для проката 159-168 мм — вместо заготовки диаметром 150 мм сейчас ИТПЗ закупает 160 мм.

За теоретической частью последовала техническая доработка узлов ТПА 140, так как масса труб диаметром 168 мм превышает прокатываемый ранее сортимент. Так была произведена модернизация оборудования для возможности установить новую оснастку — расточены крышка редуктора на раскатном стане, посадочные места крепления проводок на прошивном и обкатном стане, усилены металлоконструкции отбойников и ограждений транспортных рольгангов. Установлены новые, более мощные цилиндры переключателей на механизмах загрузки заготовки в печь и механизмы сброса на ТПА 140. Произведена глубокая реконструкция лифта загрузки заготовки в методическую печь — заменены цепи загрузки, установлен новый двигатель и редуктор.

Итогом проведённой работы коллектива ИТПЗ стал успешный прокат в начале февраля труб 168 мм для ПАО «Газпром нефть».

ЗАВОД «ПРОМИНТЕХ» ГОТОВИТСЯ К ПРОИЗВОДСТВУ КРИОГЕННОЙ АРМАТУРЫ

К 2035 году производство сжиженного природного газа в России планируется довести до 120-140 млн тонн в год — об этом заявил Президент РФ Владимир Путин на пленарном заседании Международного форума «Российская энергетическая неделя» в октябре 2019 года. Уже к 2025 году в России будут запущены такие масштабные проекты как: «Арктик СПГ 2», «Балтийский СПГ», а также будет расширено производство сжиженного природного газа на «Сахалине 2».

Вполне ожидаемо, что для реализации этих проектов потребуется отечественная криогенная арматура высокого качества. Для решения этой масштабной задачи ООО «Завод «ПромИнТех» уже ведет свои собственные разработки в области производства криогенного оборудования. Уже создан пилотный образец, и в рамках исследования его функциональных возможностей заключен договор на проведение стендовых испытаний с ПАО «Криогенмаш».

На базе «Криогенмаш» проверяется герметичность, прочность и работоспособность пилотного образца. Помимо этого, проводятся криогенные испытания — производится захлаживание крана путём погружения его в ванну с жидким азотом при температуре -196°C , до момента прекращения интенсивного кипения жидкого азота. Также проводятся испытания на ресурс при захлаженном корпусе крана, что предполагает проведение 1000 циклов срабатывания.

По мере проведения испытаний, конструкция крана дорабатывается и вносятся улучшения, что позволит в скором времени запустить серийное производство криогенной арматуры на заводе «ПромИнТех».



Люди

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ НА ИТПЗ ИСТОРИЯ ЧЕТЫРЕХ ПОКОЛЕНИЙ ДЛИНОЮ В СЕМЬДЕСЯТ ЛЕТ



Жизнь многих людей Ленинграда, а затем Санкт-Петербурга, Ленинградской области и других регионов нашей страны неразрывно связана с ижорскими заводами и непосредственно с нашим предприятием. Целые трудовые династии внесли неоценимый вклад в процветание завода и стра-

ны. Одним из таких людей стал Горчаков Сергей Владимирович, начальник участка механической обработки ООО «ИТПЗ». Начало совместной истории семьи Горчаковых и ижорских заводов уходит в далёкие 50-е годы прошлого века.

Волею судьбы бабушка Сергея Владимировича — Мария Дмитриевна, которая была родом из Украины, и его дедушка — Андрей Михайлович, родившийся в Смоленске, оказались в 50-е годы на ленинградской земле. Оба начали свою трудовую деятельность в термообрубном цехе №74, где и трудились до преклонных лет. Мария Дмитриевна работала на формовке опок для литья, а Андрей Михайлович — ветеран ВОВ, танкист, узник концлагеря Маутхаузен — работал стропальщиком.

Дочь Марии Дмитриевны и Андрея Михайловича, мама Сергея Владимировича — Нина Андреевна Горчакова — пошла по стопам своих родителей и в 1965 году устроилась в тот же цех №74 на участок подготовки опок и моделей для литья. Несмотря на проблемы со здоровьем, получив профессиональное заболевание, Нина Андреевна продолжила работать в «родном» цехе, возглавив профсоюзный комитет.

Вслед за дедушкой, бабушкой и мамой, получив

высшее образование по специальности «инженер сварочных работ», в 1988 году на ижорские заводы в сборно-сварочный цех №4 пришел трудиться и сам Сергей Владимирович. Будучи грамотным специалистом и ответственным работником, Сергей Владимирович начал «завоевывать» ступени карьерной лестницы: возглавлял заготовительный участок цеха №4, был старшим мастером стана 12000 в кузнечно-прессовом цехе №47, руководил участком в инструментальном цехе №40, был заместителем начальника этого цеха, потом назначен начальником инструментального цеха №5, которым и руководил до его закрытия.

В 2011 году Горчаков Сергей Владимирович перешел работать в ИТПЗ (в то время ИТК), где стал руководить участком механообработки. Из особых достижений последнего времени следует отметить, что Сергей Владимирович, вместе с друзьями и коллегами Ямушевым Николаем Егоровичем и Андреевым Юрием Анатольевичем, принимали самое непосредственное участие в строительстве и запуске в работу участка по изготовлению насосно-компрессорных труб ООО «ИТПЗ».

Но и на этом история трудовой династии Горчаковых на ижорских заводах не заканчивается.

В ООО «ИТПЗ» плечом к плечу с отцом трудятся два сына Сергея Владимировича. Кирилл — начальником смены, и Егор — мастером на участке НКТ.

О профессии

О ПРОФЕССИИ ТОКАРЯ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



На предприятиях АО «СПГ» трудятся работники различных специальностей. О своей профессии сегодня нам рассказал токарь завода «ПромИнТех» Евгений Михайлович Сурыгин.

- Евгений Михайлович, откуда вы родом?

- Я родился в Москве, но не могу себя назвать коренным москвичом – мои родители из Тверской области.

- Как начался ваш профессиональный путь?

- Я окончил ПТУ по профессии фрезеровщик. Это было учебное заведение при Научно-исследовательском институте автоматики и приборостроения – НИИ АП (сейчас ФГУП «Научно-производственный центр автоматики и приборостроения имени академика Н.А. Пилюгина»), где под руководством академика Н.А. Пилюгина создавались инерциальные СУ для ракет-носителей и космических аппаратов. Это закрытое предприятие. Там и учебные корпуса, и завод — все вместе. Есть также неоконченное высшее образование по профессии «Инженер-системный техник по электронно-вычислительной машине». Не окончил учебу, потому что передо мной тогда стоял вопрос обеспечения семьи и пришлось сделать выбор в пользу работы, пока меня не призвали в армию. После службы в армии возвращаться на работу в Институт не стал, так как переехал на другое место жительства, в другой район. Работал далее на различных заводах, но в итоге через несколько лет все же вернулся на завод, на котором начинал свой трудовой путь. Времена тогда были сложные, зарплаты маленькие, поэтому увидев объявление о работе на предприятии в Сургуте, я, немного подумав, решил ехать. В Сургуте я проработал более 4-х лет вахтовым методом. Там научился всему, что умею. Работал фрезеровщиком и токарем, потому что некому было работать на токарном станке.

- Расскажите подробнее о профессии токаря. В чем она заключается, чем занимаетесь ежедневно?

- Я занимаюсь деталями. При обработке на токарном станке получаются круглые детали, при фрезерной обработке – прямоугольные и разной другой формы. Принцип один и тот же, просто фрезерный станок крутится сам, а на токарном крутится деталь. Если один станок знаешь, то второй освоить несложно. Главное, чтобы было желание. Если есть желание, то можно освоить все.

- Какой станок наиболее сложный был в освоении? На каком станке больше всего нравится работать?

- Мне все станки удавалось легко освоить. Я и на фрезерном станке с ЧПУ работал, затем перешел на обычный универсальный станок, также работал на координатно-расточном, зубофрезерном, зубодолбежном, струберном станках.

- Много ли молодежи среди токарей? Обучаете ли новое поколение тонкостям профессии?

- У нас на заводе работает еще 2 токаря, молодые ребята. Я, конечно, стараюсь помогать им, обучаю тонкостям профессии. Всё-таки мой стаж работы уже 49 лет, есть чему научить молодежь.

Назначение

НА ДОЛЖНОСТЬ КОММЕРЧЕСКОГО ДИРЕКТОРА АО «СПГ» НАЗНАЧЕН ПАВЕЛ ВЛАДИМИРОВИЧ ТИХОНОВ



В конце 2019 года на должность Коммерческого директора АО «Сибирская Промышленная Группа» назначен Павел Владимирович Тихонов.

За свой трудовой путь с 2003 года, Павел Тихонов успел наработать богатый опыт в нефтегазовой отрасли, в трубной промышленности и в машиностроении.

Он имеет многолетний опыт работы в таких крупнейших компаниях как:

ООО «Северный Европейский трубопроводный проект», ООО «Трубные инновационные технологии» и ПАО «Челябинский Трубопрокатный Завод».

Основная задача для Павла Тихонова в АО «СПГ» состоит в консолидации сектора продаж холдинга различных групп продукции, таких как бесшовные, обсадные и насосно-компрессорные трубы, трубы в различных видах наружной и внутренней изоляции, в том числе и тепловой изоляции, а также трубопроводной арматуры.

Формирование единого центра продаж позволит выполнять качественные комплексные поставки в адрес заказчика, повысить прозрачность поставок и комплектации объектов, расширить рынки сбыта, углубить техническую составляющую всех текущих и перспективных проектов.

НАВСТРЕЧУ ВЫЗОВАМ РЫНКА

На сегодняшний день, с учётом общего профицита производственных мощностей заводов-изготовителей трубной продукции, одним из важных факторов, помимо качества и цены, является строгое соблюдение требуемых сроков поставки продукции конечному заказчику.

С целью контроля данного показателя руководителем Коммерческой дирекции холдинга Павлом Тихоновым совместно с руководителями соответствующих служб на производственных площадках с января 2020 года внедрён процесс заблаговременного составления, согласования и последующего контроля выполнения ежемесячных позаказных заданий. По отдельным направлениям план работ составлен с точностью до суток, что позволяет менеджерам по продажам заблаговременно информировать клиента о планируемых сроках изготовления, отгрузки и доставки продукции до пункта назначения. Безусловно, данный шаг положительно скажется и на повышении внутренних показателей заводов, ведь наличие чёткого плана работы на месяц вперёд позволит заранее спланировать процесс закупки сы-

рья, обеспечить оптимальную загрузку производственных мощностей, минимизировав количество и длительность перевалок, даст возможность логистическим службам заранее заказать необходимое количество транспорта для отправки готовой продукции.

При этом, при возникновении срочных горящих потребностей у клиентов, наши заводы так же, как и ранее, готовы оперативно на них реагировать, обеспечивая первоочередность выполнения таких заказов с минимальным отклонением от утвержденного позаказного задания.

На сегодняшний день данный процесс особенно актуален для Ижорского Трубопрокатного Завода и Ижевского Завода Изоляции, где по отдельным видам продукции портфель заказов текущего года уже сформирован на 4-5 месяцев вперёд.

В перспективе планируется рассмотреть возможность аналогичного позаказного планирования на более длительный интервал, например, на 1 квартал.

Наши партнеры

ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ОТКРЫЛ СВОИ ДВЕРИ



В 2019 году ключевые сотрудники ООО «ИЖОРСКИЙ ТРУБОПРОКАТНЫЙ ЗАВОД» (далее «ИТПЗ») и управляющего холдинга АО «СПГ» побывали на Оскольском электрометаллургическом комбинате (далее ОЭМК), который является основным поставщиком трубной заготовки для ИТПЗ.

Поездка на ОЭМК позволила нашим коллегам увидеть организацию производства на предприятии и лично убедиться в высоком качестве производимой продукции. На комбинате они ознакомились с этапами производственного процесса, а также с бездоменной технологией прямого восстановления железа MIDREX и электродуговой плавкой, позволяющей получать металл высокого качества практически свободный от вредных примесей и остаточных элементов.

О поездке на ОЭМК «Вестнику СПГ» рассказал Начальник управления цепями поставок ООО «ИТПЗ» Ильдар Зартдинов.

- Ильдар Ганиевич, расскажите, как вас встретили на ОЭМК и что показали?

- На ОЭМК нас встретили «хлебосольно» и открыто. Не было никаких намеков на желание скрыть информацию, дистанцировать нас. Нам показали технологию выплавки, разливки и обработки стали, процессы, связанные с этим. Если рассказать кратко, то процесс производства заготовки начинается с производства окисленных окатышей из железнорудного концентрата, далее из них идёт производство металлургических окатышей. После этого настает этап выплавки стали. На следующей стадии в электросталеплавильном цехе выплавляют непрерывнолитую заготовку, а уже из неё получают необходимый прокат.

- Какую оценку Вы можете дать металлургическому производству на

ОЭМК?

- Технология металлургического производства на ОЭМК имеет ряд существенных преимуществ, что и отличает это современное предприятие от других, которые используют коксохимическое доменное производство при выплавке чугуна. Дело в том, что вместо чугуна здесь используют металлургические окатыши или, как их по-другому называют, железо прямого восстановления, а это уже более качественное сырьё. В металлургических окатышах вредных примесей в разы меньше, что и позволяет получать продукты, в которых примерно 85% железа и 1-3% углерода. Процесс производства очень интересный, но всё же, в первую очередь нас интересовал уровень производственной дисциплины, внешнего облика предприятия. На предприятиях подобного уровня всегда есть чему поучиться.

- Каковы итоги и ваше впечатление от поездки?

- Я поездкой очень доволен, ведь помимо понимания уровня развития и возможностей одного из ведущих предприятий металлургической отрасли в России, клиентом которого мы являемся, нам удалось лично познакомиться с коллегами из ОЭМК, с которыми находимся в постоянном телефонном контакте при ежедневной работе. Это позволило значительно ускорить решение повседневных производственных вопросов взаимодействия ОЭМК и ИТПЗ. Ну и расширение кругозора, естественно, — город Старый Оскол оставил самые приятные впечатления.

СПРАВКА:

Оскольский электрометаллургический комбинат — один из самых крупных производителей стали в России. Был запущен в эксплуатацию в 1982 году в Белгородской области (г. Старый Оскол). Сегодня ОЭМК входит в состав металлургического дивизиона холдинга «Металлоинвест». «Металлоинвест» является мировым лидером по производству товарного горячепрокатного железа (ГБЖ), занимает второе место в мире по производству окатышей, первое место в мире по экспорту чугуна. Занимает второе место в мире по запасам железной руды, имеет одни из самых низких показателей себестоимости производства железнорудного сырья на рынке. На долю «Металлоинвеста» приходится около 40% российского производства железнорудного концентрата и аглоруды, почти 60% общероссийского и около 6% мирового производства железнорудных окатышей, и 100% российского производства ГБЖ и металлургических окатышей. Компания выпускает около 7% российской стали, основную долю которой составляют высококачественные марки, в том числе SBQ (Special Bar Quality — сортовой прокат премиального качества).

Сотрудники

САМЫЙ СКРОМНЫЙ ЧЕМПИОН МИРА РАБОТАЕТ СРЕДИ НАС



Друзья, хотим вас познакомить с нашим коллегой, **ведущим менеджером ООО «ТД «СПГ» Михаилом Павловым**, который является чемпионом мира по шашкам!

- Михаил, расскажите, пожалуйста, с чего началась ваша спортивная карьера? Как вы попали в этот вид спорта?

- У меня было всё стандартно: папа научил играть меня в совсем юном возрасте, а в детском саду меня заметил преподаватель и пригласил в секцию. В 7 лет я получил 1-й разряд, в 9 лет стал кандидатом в мастера спорта, в 13 — мастером спорта. Чемпионом мира по шашкам, первый раз стал в 9 лет.

- Первый раз? То есть, вы неоднократный чемпион мира?

- Да, во-первых, видов шашек много, и в каждом виде проводятся свои чемпионаты мира. Самые популярные — это русские шашки, стандартные, на шахматной доске, а есть международные, которые котируются уже на международном уровне.

Они играют на поле 10x10, и там немного другие правила. Во-вторых, есть чемпионаты мира по одной версии, по второй, по третьей и так далее, с укороченным контролем, со средним контролем. Шашки — это такой вид спорта, в котором можно стать чемпионом мира за один год несколько раз. Я становился чемпионом мира с 1996 по 2005 годы, правда, не каждый год, но каждый второй уж точно.

- Какие качества необходимы человеку, чтобы стать чемпионом мира по шашкам?

- Талант должен быть обязательно. Это вид спорта, который должен даваться ребёнку легко, к нему должна быть предрасположенность, иначе всё бессмысленно, ему не хватит усидчивости и собранности, чтобы продолжать тренировки. Поэтому та-

лант я ставлю на первое место. Также необходим хороший тренер и, конечно же, поддержка родителей. Желательно, чтобы они занимались с ребёнком ещё и дома.

- Как в любом виде спорта, в шашках есть тренировки. Как они проходят и много ли времени занимают?

- Конечно же, времени тренировкам необходимо уделять как можно больше, обычно это занимает несколько часов в день. Это же умственный вид спорта, им можно заниматься сколько угодно, но, главное, не перегрузить себя. Но у меня, лично так не получалось, особенно в последнее время, временной ресурс был сильно ограничен.

Тренер на таком уровне нужен больше как спарринг-партнёр, аналитик. В какой-то период я играл лучше, чем любой тренер. Тренер больше помогает в подборке какого-то материала, в изучении соперника, анализе прошлого опыта. В детстве учат различные комбинации, изучают дебюты, в более старшем воз-

расте большую часть времени занимает подготовка под соперника, и каких-то изюминок в игре, чтобы можно было удивить.

- Почему вы закончили с этим видом спорта?

- Карьеру я закончил уже в 19 лет. Ведь шашки — абсолютно некоммерческий вид спорта, им денег не заработать. Это больше хобби, увлечение и развитие. К тому же, я уже поступил и учился в Уральском государственном университете, занимался другими видами спорта: футболом, теннисом, бегом. Сменились приоритеты и надо было уделять больше времени учёбе и развитию себя в других сферах деятельности.

- Помог ли вам в жизни этот опыт?

- Да, конечно. Шашки прекрасно развивают математический склад ума, аналитические навыки и любая работа, где необходимы именно эти качества, даётся мне гораздо легче. Игровой опыт помог мне во всех местах, где я работал. Работа в ООО «ТД «СПГ» также связана с аналитикой, цифрами, требует усидчивости и быстрого принятия решений. Для мужчины это хорошо — уметь именно рационально решать какие-либо вопросы. Это помогает в жизни.

- Каково чувствовать себя чемпионом мира? Какие эмоции это вызывает?

- Для меня это так — было и было, ничего особенного. Безусловно это хороший опыт, очень весёлое детство: когда ты по полгода не бываешь дома, а в оставшееся время надо найти время на учебу, спорт, родителей, девушек. Я могу назвать это словом «забавно», пожалуй, так можно сказать. Но я стараюсь не распространяться о своем чемпионстве и при первой встрече никогда не буду рассказывать про этот опыт, только близким и уже хорошо знакомым людям, но даже тогда получается само собой.

- Михаил, благодарю за интервью. Желаем вам успехов в работе, и лёгкого решения всех рабочих вопросов.

- Спасибо! Того же желаю всем коллегам, которые читают эту газету.

Поздравление



Уважаемые наши мужчины! Женский коллектив ИТПЗ сердечно поздравляет вас с Днём защитника Отечества, с 23 февраля!

Вы — каркас нашего коллектива, мы любим вас и ценим за умение подставить в трудную минуту плечо, успокоить, вселить уверенность в хорошее будущее. В ваш праздник хотим ещё раз подчеркнуть все достоинства, которыми вы обладаете: целеустремлённость, уверенность, сила, мужество, надёжность. Продолжайте радовать нас своими успехами, удивлять достижениями!

Счастья вам и крепкого здоровья!



Дорогие коллеги, женская половина коллектива завода «ПромИнТех» поздравляет вас с Днём защитника Отечества! Желаем всегда оставаться сильными, мудрыми, уверенными, смелыми, непобедимыми защитниками своих семей, своих идей, стремлений и жизненных принципов.

Здоровья вам крепкого, больших возможностей на жизненном пути, неутомимых сил и достойных побед, заслуживающих громких аплодисментов от близких, друзей и коллег!

Обращение редакции

Уважаемые читатели!

Давайте сделаем газету «Вестник СПГ» полезной и интересной вместе!

Редакция с удовольствием рассмотрит любые предложения по совершенствованию корпоративной газеты.

Предлагайте интересующие вас темы для освещения в газете, задавайте вопросы, пишите комментарии.

Также каждый из вас может стать героем наших публикаций. Присылайте свои истории!

Любую обратную связь вы можете направить на адрес электронной почты: vestnik@aospgru

Для нас важно ваше мнение.

Также подписывайтесь на страницы АО «Сибирская Промышленная Группа» в социальных сетях, чтобы всегда быть в курсе последних новостей.

Контакты:

vestnik@aospgru

@aospgr

@ao_spg